

2019 年预算绩效工作开展情况说明

今年以来，我们认真贯彻落实《中共山东省省委、山东省人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》，结合实际，着力提升预算管理水平，扎实开展预算绩效管理工作，预算绩效管理工作稳步推进。

一、及时跟进，完善制度制度建设

自《中共山东省省委、山东省人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（鲁发〔2019〕2号）下发后，我县及时跟进，经县委办公会研究讨论后，于2019年6月2日印发了《中共临朐县委、临朐县人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（临发〔2019〕14号），指出了我县预算绩效管理存在的问题和薄弱环节，对今后的预算绩效管理提出了明确的要求，要求各部门提高政治站位，力争用3年时间初步建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，实现预算和绩效管理一体化。2018年前，我们相继出台了《临朐县人民政府转发县财政局关于推进财政支出绩效评价工作的意见的通知》、《临朐县县级预算绩效目标管理暂行办法》、《临朐县财政支出绩效评价实施办法》、《临朐县财政支出绩效评价操作规程》、《临朐县财政支出绩效评价专家管理办法》和《临朐县中介机构参与财政支出绩效评价工作办法》等。这一系列的制度办法，加上新出台的《意见》，我县预算绩效管理制度基本健全。

二、扎实开展绩效目标管理，逐步扩大绩效管理范围

年初，我们对去年改革先进单位进行了表彰奖励，将绩效管理作为其中一项重要内容。为加快推进预算绩效管理工作，根据《临朐县财政支出绩效评价实施办法》等有关规定，明确了各预算管理科室应担负的具体职责并将其纳入年度责任制考核，以提高全局对此项工作的重视程度便于更好地开展工作。年初将所有项目支出都编制了绩效目标，实现绩效目标管理全覆盖。及时组织业务科室对绩效目标进行论证审核，力争绩效目标描述清晰、依据充分，绩效可行才下达执行。同时，积极推进部门项目评价和资金使用单位项目自评。

三、认真实施重点项目绩效评价工作

将重点项目支出绩效评价列为重点督导工作，一月一调度。引入第三方评价机制，开展重点项目绩效评价项目 10 个。同时，强化绩效管理结果运用，以文件形式将绩效评价结果向被评价单位反馈，并督促单位进行整改；将评价结果在内部（局内部公开栏）和外部（预决算公开平台）公开，接受社会监督；以书面文件形式将绩效工作和重点项目将评价结果，向人大财经委、县政府报告。

四、存在问题及下步工作打算

我县预算绩效管理还存在绩效管理质量不够优、管理水平不够均衡、责任约束不够硬、结果应用不够实等短板和不足。

2020年，我们将在前期工作成果的基础上，针对预算绩效管理的薄弱环节，立足“向内挖潜”和“提质增效”，按照统筹实施和突出重点的原则，强化举措，完善机制，跟进指导，狠抓落实，增强财政资源配置效率，以预算绩效管理改革攻坚方案为主线，把责任与压力传导下去，构建“全员抓绩效”机制，推动“管钱重效、花钱问效、无效问责”理念与预算管理深入融合，确保预算绩效管理工作实现新突破。